intelligenceSanté

L'expertise qui aide les gestionnaires à être des LEADERS humains et performants... au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ

SOMMAIRE DU

PROJET RELÈVE

Osez stimuler une nouvelle RELÈVE de gestion dans un contexte HUMAIN & PERFORMANT !

Dans un contexte de pénurie de gestionnaires, le projet RELÈVE a été développé afin de démystifier la gestion et surtout, démontrer que c'est possible d'occuper un tel rôle en étant à la fois ÉQUILIBRÉ et PERFORMANT. Vivez cette formation ainsi que les micro-perfecfionnements dans une formule spécifiquement adaptée à la relève.

ADHÉSION EN 2 ÉTAPES

Présenté par
Luc-Richard Poirier et
Geneviève Langevin

intelligenceSanté

ÉTAPE 1
FORMATION INITIALE

5 septembre, 8:00 à 12:00
Formation initiale au Galopin de Qc
Inclut un déjeuner complet

ÉTAPE 2
MICRO-PERFECTIONNEMENT

8:20 à 9:50
25 sept, 30 oct et 27 nov
En ligne, Teams

10:00 à 11:50
25 sept, 30 oct et 27 nov
Présentiel, intelligenceSanté (QC)

intelligenceSanté

L'expertise qui aide les gestionnaires à être des LEADERS humains et performants... au profit d'employés PRÉSENTS, ENGAGÉS et en SANTÉ

PROJET RELÈVE INTELLIGENCESANTÉ

OSEZ STIMULER UNE NOUVELLE RELÈVE DE GESTION

Dans un contexte de pénurie de gestionnaires, le projet RELÈVE a été développer afin de démystifier la gestion et surtout, démontrer que c'est possible d'occuper un tel rôle en étant à la fois ÉQUILIBRÉ et PERFORMANT. Vivez la formation "***Osez stimuler une nouvelle relève de gestion dans un contexte humain & performant***" ainsi que les micro-perfecfionnements dans une formule spécifiquement adaptée à la relève.

OSEZ ...

DONNER LE *GOÛT*
***RECONNAÎTRE* LE POTENTIEL**
***CROIRE* QUE C'EST POSSIBLE**

LE FORFAIT COMPREND :

01 Un accès à la formation « Osez stimuler une NOUVELLE relève de gestion »
afin de se positionner sur son désir d'exercer un poste de gestion (étape 1)

02 3 micro-perfectionnements, en virtuel OU en présentiel
pour baigner dans la réalité de gestion et être préparé à son futur rôle (étape 2)

03 Un guide d'identification de la relève potentielle
permettant de cibler le mieux possible la relève au sein de l'entreprise

10 PERSONNES MAXIMUM PAR COHORTE
dans le but d'offrir un « safespace » permettant d'échanger en toute confiance.

Offert par

Luc-Richard Poirier et
Geneviève Langevin

On accompagne des milliers de gestionnaires de partout au Québec depuis maintenant plus de 35 ans. Nous avons décidé de bien préparer ceux et celles qui seraient appelés à le devenir!